

Руководители Китайской национальной нефтегазовой корпорации в ходе стажировки в Томске наблюдали за реальной работой российских газовиков по ремонту магистральной. Стр. 9

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЕСТЬ ВСЕ — НАДО ТОЛЬКО СТРОИТЬ

Заместитель генерального директора Денис Васюков о готовности «Силы Сибири» за год до начала поставок газа в Китай
стр. 3

ЯЗЫК ДРУЖБЫ И ТВОРЧЕСТВА

Путь команды «Газпром трансгаз Томск» к успеху в зональном туре фестиваля «Факел»



стр. 5–8

НЕ НАДЕЙСЯ НА АВОСЬ

Почему система управления рисками компании «Газпром трансгаз Томск» — это управленческая инновация



стр. 10

ПУЛЬС ТРАССЫ

ЖАРКАЯ ОСЕНЬ

В ОКТЯБРЕ И НОЯБРЕ ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ ПРОДОЛЖИЛИ ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ

Зима активно вступила в свои права уже в ноябре – количество снега в большинстве регионов Сибири и Дальнего Востока превышает средние показатели. Но огневые работы на газопроводе не останавливаются. Некоторые из них можно провести только в холодное время года. Осень оказалась жаркой для сотрудников Новосибирского, Кемеровского и Барабинского линейных производственных управлений магистральных газопроводов и тех, кто им помогал.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Сотрудники Барабинского ЛПУМГ, которое обслуживает более чем 300-километровый участок магистрального газопровода Омск – Новосибирск – Кузбасс, проводили огневые работы сразу в шести местах. Причем одной из главных задач было подключение Татарской газораспределительной станции (ГРС), для чего пришлось приостановить подачу газа в город. Всего в ремонте было задействовано более 60 человек и 30 единиц техники. Местным работникам помогал внушительный десант из Александровского ЛПУМГ – на гостей пришлось основные строительные-монтажные работы.

– Спасибо хозяевам за теплый прием, все вопросы по размещению техники и жилого город-

ка решались оперативно, – рассказывает заместитель директора Александровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Чигишев. – У нас сложные условия – много болот, часто приходится работать в отдаленной местности. Но и здесь свои особенности – сельхозугодия, поэтому все должно согласовываться с пользователями земель, плюс четкие границы полосы отвода. Впрочем, везде главное – быстро и качественно выполнить свою работу, обеспечить подачу газа потребителям.

– Почему огневые были запланированы именно на ноябрь?

– Целый комплекс причин. К примеру, если бы мы начали раньше, у людей возникли бы проблемы с уборкой и вывозкой урожая – участок газопровода расположен на территории сельхозугодий, – поясняет директор Барабинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Шамиль Тухтаметов. – По этой же причине нам необходимо минимизировать воздействие на почву. Но все работы были согласованы и выполнялись в соответствии с проектом.

Барабинское ЛПУМГ ежегодно проводит ремонт участков газопровода, но на этот раз есть свои нюансы.

– В город Татарск и три сельских поселения, а это более 23 тысяч человек, пришлось



Все огневые в филиалах общества осенью проводились быстро и качественно

приостановить подачу газа из-за работ на отводе к Татарской ГРС – здесь газопровод в одностороннем исполнении, – говорит главный инженер Барабинского ЛПУМГ Олег Карлин. – Причем в холодное время года. Так что и к скорости выполнения работ, и к их качеству – особые требования.

Подключение ГРС проходило в два этапа. Первый – подготовительный, на него были за-

планированы ровно сутки, но сотрудники Барабинского ЛПУМГ управились за 18 часов. Второй этап тоже прошел с опережением графика – 24 часа вместо положенных 36. Благодаря качественной подготовке и слаженной работе всех участков огневых время прекращения подачи газа потребителям удалось сократить до минимума.

ЖАРКАЯ ОСЕНЬ

1 <<<

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ОТВОДЫ

Специалисты Кемеровского ЛПУМГ впервые с момента в эксплуатацию магистрального газопровода Парабель – Кузбасс, то есть более чем за 40 лет, провели внутритрубное обследование газопровода-отвода от МГ. Этому предшествовали работы по монтажу временных камер приема и запуска диагностических устройств.

Первым объектом для нового для филиала направления ремонтных работ стал участок от 0 до 14 км газопровода-отвода к газораспределительной станции ГРС-1, построенный еще в 1977 году.

– Отсюда начинается отвод на ГРС-1, его общая протяженность – 22 километра, – рассказывает на 492-м километре МГ Парабель – Кузбасс мастер линейно-эксплуатационной службы Кемеровского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Иван Куликов. – Здесь силами бригады нашего филиала монтируется камера запуска диагностических устройств. Камера приема врезается на 14-м километре, там работают бригада и техника Управления аварийно-восстановительных работ.

Рядом развернут городок газозавиков – синие «Ермаки», как всегда, видны издалека. С погодой повезло, конец октября выдался сухим и солнечным. Но усталость все равно чувствуется: бригады трудятся без выходных уже вторую неделю. К тому же выезду на трассу предшествовала напряженная работа по укрупненной сборке узлов, проведенная на базе управления.

– Не меньше двух недель варили на базе, – рассказывает главный инженер – первый заместитель директора Кемеровского ЛПУМГ Игорь Хасанов. – Нам пришлось начать монтаж камер раньше запланированного срока. Обществом была поставлена задача – прове-



Сотрудники Кемеровского ЛПУМГ впервые проводили диагностику и ремонт газопровода-отвода к ГРС-1

сти внутритрубную диагностику (ВТД) в октябре. Чтобы не терять времени, всю возможную сборку камер выполнили на базе, сформировали бригаду, подготовили технику, чтобы совместно с коллегами из УАВР и в максимально сжатые сроки провести монтажные работы. Еще нам помогали сварщики из Юргинского и Новокузнецкого управлений.

Камеры для пропуска поршней на газопроводе-отводе с трубой диаметром 500 мм кемеровчане тоже собирали и монтировали впервые. Пришлось столкнуться с некоторыми сложностями, но, по мнению главного инженера, сотрудники с ними достойно справились.

– На конечный этап работ приехало сварочно-монтажное звено УАВР, – продолжает Игорь Хасанов. – Надо было срочно закончить сборку и провести испытания камер, так как к этому времени уже прибыли представители Научно-производственного центра диагностики из Екатеринбурга, которые и проводили обследование. Чтобы ВТД прошла оперативно, специалисты нашего филиала разработали рацпредложение – алгоритм выработки газа для создания необходимого для пропуска устройств перепада давления. Это позволило поршням начинать движение на 10-12 часов раньше.

За трое суток через отвод было пропущено пять устройств. В задачи первых трех входили очистка внутренней полости газопровода, профилемерная и магнитная подготовка. Два последних поршня непосредственно устанавливали наличие дефектов, аномалий и других возможных повреждений трубы. В итоге весь комплекс работ, включая и завершающий этап – ВТД, был выполнен на две недели раньше намеченного срока.

В следующем году диагностика газопроводов-отводов в Кемеровском ЛПУМГ продолжится. В планах – провести внутритрубное обследование на участках 14–22 км к ГРС-1 и 0–36 км к ГРС-2.

В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ

Сотрудники Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов в августе-сентябре провели внутритрубную диагностику (ВТД) на участке газопровода-отвода к газораспределительной станции ГРС-2. По ходу работ возникли неожиданные сложности.

Диаметр газопровода-отвода на ГРС-2–300 мм, протяженность – 20 км. Такие короткие участки не оборудованы камерами приема и запуска очистных и диагностических устройств. Так что для начала надо было их смонтировать.

– Подготовка к диагностике получилась долгой, – рассказывает директор Новосибирского ЛПУМГ Михаил Клюкин. – Там стесненные условия: газопровод-отвод находится в охранной зоне железной дороги, рядом речка протекает. Пришлось вырезать два 90-градусных участка – там бы снаряд просто не прошел. Заменяли их на 45-градусные. Конструкторы сказали, что этого должно хватить. Очистной, калибровочный снаряд прошли, а вот с магнитным очистным поршнем возникли проблемы. Он застрявал, разрушался, запускали вдвоём еще один такой же поршень, ремонтировали... В итоге было принято решение снаряд-дефектоскоп запускать. Он прошел в целом нормально, как и дефектоскоп с возможностью поиска стресс-коррозии.

По итогам ВТД были выявлены дефекты со сроком обследования ноль лет. Значит, нужно было проводить обследование непосредственно в шурфах. К этой работе сотрудники Новосибирского ЛПУМГ приступили в октябре, им помогали специалисты Управления аварийно-восстановительных работ. Многие дефекты подтвердились. Их устранение (врезка катушек) шло в круглосуточном режиме. При этом параллельно не прекращалось и обследование.

– У нас специфика такая – две ГРС работают в одной системе распределительных газопроводов, – поясняет Михаил Клюкин. – На время ремонта газопровода-отвода к ГРС-2 всю нагрузку взяла на себя ГРС-6, но в таком режиме можно работать только в теплое время. При росте потребления возможен недостаток газа.

Перебоев с поставками газа, несмотря на внеплановые и срочные работы, допущено не было – сотрудники Новосибирского ЛПУМГ совместно с УАВР справились с задачей.

Тимур СУХОВЕЙКО,
Ольга НИКУЛИНА,
Светлана МАМОНОВА

НАГРАДА

ПРИЗНАНИЕ ЗА ЕЖЕДНЕВНЫЙ ТРУД

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОЛУЧИЛИ ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин в преддверии Дня народного единства вручил государственные награды жителям региона. Торжественная церемония состоялась в Томском театре юного зрителя. Нагрудные знаки «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» из рук главы региона получили начальник производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Томск» Геннадий Овчинников и сварщик Александровского линейного производственного управления магистральных газопроводов Николай Потейко.

– У нас живут и работают лучшие на свете люди – профессионалы, влюбленные в свое дело, в свою Родину, в Томскую область. Такие, как вы, сидящие в этом зале. Среди вас врачи и педагоги, ученые и инженеры, нефтяники и газовики, фермеры и строители, слесари и электросварщики, пожарные и спасатели и многие-многие другие. Мы гордимся вами и вашим трудом. Гордимся, что живем и работаем вместе с такими замечательными людьми, – подчеркнул в ходе церемонии награждения Сергей Жвачкин.

Звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» присуждается за заслуги в области нефтяной и газовой промышленности и многолетнюю добросовестную работу.

Геннадий Овчинников посвятил газовой отрасли более 35 лет. В компании «Газпром трансгаз Томск» он работает с 1981 года. Геннадий Сергеевич начинал свой профессиональный путь на предприятии с должности машиниста технологических компрессоров, а в 2006 году стал начальником производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций (ГРС).

Под руководством и при непосредственном участии Г.С. Овчинникова были подготовлены проектная документация и технические задания на строительство ГРС в Алтайском крае, Новосибирской, Сахалинской областях и других регионах Западной Сибири и Дальнего Востока.

За последние пять лет в целях обеспечения надежной подачи газа потребителям возглавляемый Геннадием Сергеевичем отдел курировал проведение капитального ремонта более 20 ГРС.

Геннадий Овчинников – один из авторов разработки электрогенератора с пневмоприводом. Проектирование и создание этого оборудования велось специалистами ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Томский электромеханический завод» с целью повышения надежности работы запорной арматуры на объектах транспорта газа. В 2017 году разработка завершилась оформлением патента.

Труд Г.С. Овчинникова отмечен благодарностями и почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Томск», званием «Почетный работник ПАО «Газпром», званием «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Томск».



Николай Потейко работает электросварщиком ручной сварки в Александровском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» с 1996 года. Он принимал участие в реконструкции, капитальном строительстве и ремонте многих участков магистральных газопроводов НГПЗ – Парабель и Омск – Новосибирск. На долю Николая Ивановича приходится около 30% от общего объема сварочных работ, выполняемых специалистами Александровского филиала.

За 41 год существования ООО «Газпром трансгаз Томск» звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» были удостоены 12 работников предприятия. Различные государственные награды получили 29 сотрудников компании.

Николай ПИГАРЁВ





ЕСТЬ ВСЁ – НАДО ТОЛЬКО СТРОИТЬ

Вооружившись диктофоном, блокнотом и свежей сводкой по «Силе Сибири», мы отправились к заместителю генерального директора по перспективному развитию Денису Васюкову. Он рассказал о ходе реализации проекта и о том, на чем проверяются люди на такой стройке.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ВСЕ ОБЪЕКТЫ

– Вопрос, который не может не волновать коллектив «Газпром трансгаз Томск», впрочем, как и руководство Газпрома, – ход строительства «Силы Сибири», что происходит в последние месяцы?

– Работа идет по всем направлениям. По строительству собственно трубопровода вышли на финишную прямую. Остался завершающий этап. В основном это предварительные и окончательные испытания, осушка, азотирование. Ведется сооружение площадных объектов, весь комплекс по линейной части: и крановые узлы, и строительство высоковольтных линий, радиорелейных станций. Есть полное понимание того, что, как и когда надо сделать в соответствии с графиками, техническими решениями. Мы контролируем их выполнение. То есть идет нормальная, планомерная работа. Все есть – надо только строить.

– Где, что называется, главное направление удара? На чем сфокусировано внимание руководства?

– На всем. Это единый пусковой комплекс. Чтобы его ввести, необходимо закончить строительство всех объектов. На штабах обращается внимание на все, начиная с линейной части и заканчивая спецработами.

– Какие из задач вы бы отметили как вызывающие определенные сложности?

– Вопросы, связанные с координацией действий. Они возникают на этапе завершения работ. К примеру, когда мы участок испытываем – он заполняется месяц-полтора. На протяжении этого времени мы не можем там строить высоковольтные линии, линии связи. Приходится выбирать – либо строить, либо испытывать. Такая координация по проекту в целом создает определенные сложности.

– Осень – насколько благоприятное время года, если говорить о строительстве «Силы Сибири»?

– У любого времени года есть свои преимущества и недостатки. Все мы ждем зиму, когда грунт замерзнет, и будет удобно работать. Но при этом зимой есть активные дни, когда при температуре ниже 50 градусов работы приостанавливаются. Осенью – тем-



пература благоприятная, но не везде подъезд – распутица. И так по каждому сезону. Для этого и составляются планы. В распутицу должны больше заниматься подготовкой, укрупненной сборкой, чтобы в зимний период были высокие темпы.

– Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов говорил о включении в работу по «Силе Сибири» коллективов западных филиалов. На каком этапе это начнется, каких специалистов коснется?

– На этапе пусконаладки и заполнения системы газом. Задействованы будут связисты, так как имеющимся штатным составом филиалов «Силы Сибири» обеспечить эту работу невозможно. Линейные трубопроводчики – они должны будут встать постами на крановых узлах. Руководители, которые должны непосредственно принимать и отдавать команды. И плюс узкие специалисты по телемеханике, контрольно-измерительным приборам, электроимпульс, которые также должны будут принимать оборудование после пусконаладки.

РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

– Как вы оцениваете качество строительства, есть ли нарекания к подрядным организациям?

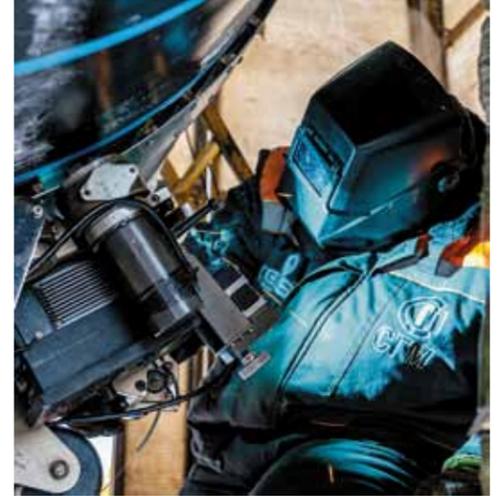
– Подрядчики опытные. Они предоставляют нам все графики. Если нарекания и есть, то они отражаются нашим строительным контролем в уведомлениях. Стройка – это живой процесс. Понятно, что бывают замечания, но та система, которую нам удалось выстроить, позволяет свести все риски к мини-

муму. На любое нарушение технологий, попытку выполнить что-то побыстрее и менее качественно – с нашей стороны есть противодействие, которое не позволяет подрядчику это сделать.

– Человек проявляется не только в беде, но и в борьбе с трудностями. «Сила Сибири» проявила профессионализм сотрудников. Но, может, и какие-то черты характера, корпоративную культуру компании «Газпром трансгаз Томск»? Думаю, в сравнении с подрядчиками, с которыми вы регулярно общаетесь, есть разница в подходах, в мировоззрении коллективов.

– Конечно, есть. Подрядчики – это люди, которые приходят на проект и уходят. Культура производства у них, как правило, невысока. А в наших новых филиалах явно видно, как формируется производственная культура, присущая компании «Газпром трансгаз Томск». И это важно.

Наши западные филиалы, администрация живут в определенном информационном поле с определенными традициями. Если не распространять их на новые структурные подразделения – они, что называется, выпадут из обоймы. Не все выдерживают такое жесткое насаждение определенной культуры. Есть те, кто уходит. Но те, кто остается, постепенно проникаются традициями нашего предприятия, для них становятся ясны наши требования, понятно, для чего мы работаем. Еще раз подчеркну, что это важно. Где-то приходится и ломать сложившиеся ранее у человека стереотипы поведения. К примеру, если идет мощ-



нейший набор кадров, то мы забываем об отпусках: не должен ни специалист по кадрам, ни руководитель выпадать на несколько недель. А если нет ответственности и самоотверженности – то и тот, и другой в отпуске. Еще пример – если приезжает строительная инспекция, то мы бьемся до последнего, что называется, со всей пролетарской ненавистью. А у тех, кто еще не является носителем наших ценностей, отношение такое – «ну да, выявили нарушения, ну ничего страшного».

И вот такое отношение приходится ломать. Приходится подводить людей к пониманию того, что за свое предприятие, за его честь надо бороться. Это проявляется во всем: аудиторы приезжали, «Ростехнадзор» – сотрудники Свободненского управления работали круглосуточно. Штабы проходят порой и до двух ночи. Причем в пятницу даются поручения со сроком исполнения в понедельник, и я вижу, что на выходных люди их выполняют. У них практически нет свободного времени, все мобилизовано на выполнение поставленных задач. Наши работники тоже непосредственно участвуют в строительстве «Силы Сибири». Когда на улице минус 30 и ветер – я сам лично был в этот момент – там просто невозможно не то что стоять, но и дышать – а люди работают. С обожженными на ветру красными лицами, огрубевшими руками, но они там. Никто не считается ни со временем, ни с силами, ни с погодой. На мой взгляд, в основе такого отношения к работе, такой решимости выполнить поставленную задачу несмотря ни на что, лежат в том числе наши производственные традиции и наша корпоративная культура.

Николай ПИГАРЁВ

СВОДКА ПО ПРОЕКТУ «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ»

(по состоянию на конец ноября)

- Вахтовый жилой комплекс базы ЛПУМГ №1 в Ленске 84,8%
- Газоизмерительная станция 83,7%
- Компрессорная станция КС-7а «Зейская» («Атаманская») 54%
- Крановые узлы 69 шт. (48%)
- Высоковольтные линии электропередачи 353,1 км (28,3%)
- Радиорелейные станции .. 22 шт. (27%)
- Устройство технологических проездов 349 км (общая готовность — 23%)
- Кабельные линии связи 297,1 км (12,2%)

НА СВЯЗИ С НАУКОЙ

НАТАЛЬЯ СИДОРЕНКО ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО НА КОНФЕРЕНЦИИ В СТАВРОПОЛЕ

В конце октября на базе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» состоялась XII научно-практическая конференция молодых работников «Актуальные проблемы работы газотранспортных предприятий в современных условиях». Сотрудники компании «Газпром трансгаз Томск» удалось войти в число призеров.

Всего в рамках конференции было представлено 112 докладов в семи секциях. Среди участников были сотрудники дочерних обществ ПАО «Газпром» из Ставрополя, Томска, Екатеринбурга, Москвы и Краснодара.

Инженер отдела развития локальных информационно-управляющих систем службы ИУС ООО «Газпром трансгаз Томск» Наталья Сидоренко выступила с докладом «Комплекс информационно-управляющих систем для автоматизации службы связи».

По итогам конференции проект Натальи Сидоренко занял второе место в своей секции. Это говорит о высоком качестве работы и об ее актуальности для газовой отрасли.

– Я рассказывала о комплексе систем, который позволяет получить единый журнал данных о состоянии объектов технологической связи, – говорит сотрудница службы ИУС. – Кроме того, это инструмент для управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования службы связи.

Для Натальи Сидоренко ставропольский успех – не первый. В 2017 году она сначала стала победителем научно-практической конференции ООО «Газпром трансгаз Томск», а чуть позже – заняла второе место на Всероссийской конференции молодых ученых и специалистов «Обеспечение эффективного



функционирования газовой отрасли» в Новом Уренгое.

На один из представленных в докладе в Ставрополе модулей, разработанных Натальей, оформлено свидетельство о регистрации программы для ЭВМ. И все три системы находятся в промышленной эксплуатации: первая – с 2015-го, остальные две введены в текущем году.

Тимур СУХОВЕЙКО

ПОЛЕЗНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

ООО «Газпром трансгаз Томск» и Томскому линейному производственному управлению магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» вручены благодарственные письма от администрации Томской области за креативный подход и активное участие в реализации мероприятий Всероссийского фестиваля энергосбережения «ВместеЯрче».

Церемония награждения состоялась в ходе международной научной конференции «Энергоресурсоэффективность в интересах устойчивого развития», прошедшей в Национальном исследовательском Томском политехническом университете.

– Инициированные нашими сотрудниками экскурсии, открытые уроки, викторины, выставки в рамках фестиваля «ВместеЯрче» прошли во всех четырнадцати регионах присутствия компании, – подчеркнула начальник отдела окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Томск» Ирина Веркеева. – Благодаря этим мероприятиям

не только школьники и студенты, но и работники предприятия обратили внимание на вопросы рационального использования природных ресурсов и применения энергоэффективных технологий в рамках производственно-хозяйственной деятельности компании.

В 2018 году в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения «ВместеЯрче» сотрудники ООО «Газпром трансгаз Томск» и филиалов компании провели 37 мероприятий, в них приняло участие около 2000 человек.

В частности, Томское ЛПУМГ организовало три экскурсии на производственные объекты управления, открытый урок, посвященный способам экономии электроэнергии, в школе-интернате «Радуга» с. Морьяковский Затон и занятия по энергоэффективной гимнастике для сотрудников: в конце октября 28 человек выполнили десятиминутный комплекс спортивных упражнений. На это время в кабинетах и производственных помещениях выключили свет, компьютеры и оргтехнику.



ОБРАЗ ЖИЗНИ

ЧЕЛОВЕК СОБАКЕ ДРУГ

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОШЛИ ГОНКИ НА СОБАЧИХ УПРЯЖКАХ



«В кругу друзей» – под таким девизом 28 октября на территории Ключевского сельского поселения Омского района состоялась спринт «Звезды осени-2018». Участниками соревнований стали воспитанники клуба «Школа юного каюра – Эрхан», который был создан в этом году на базе МБОУ «Ключевская СОШ», а также собаки породы хаски.

Состязания проходили в двух дисциплинах. «Каникросс» – это наполовину спорт, наполовину вид активного отдыха, собака бежит вместе с человеком и помогает ему. У истоков дисциплины «байкджоринг» лежит езда на собачьих упряжках, но в данном случае собака буксирует велосипед.

Трасса была сложной из-за погодных условий – дождь, снег, лужи... Но все добежали или доехали до финиша, а болельщики получили массу положительных эмоций.

На празднике работала полевая кухня, организованная Омским филиалом компании «Газпром трансгаз Томск». Участники соревнований, жители поселка и гости праздника могли согреться за кружкой горячего чая и обсудить состязания в теплой палатке.

– Мы выражаем огромную благодарность коллективу и руководству Омского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» за поддержку проекта, – сказал глава Ключевского сельского поселения Александр Тымань. – Надеемся, что это мероприятие станет традиционным.

Елена ЗИНОВЬЕВА



КОНКУРС

ТРУД ПОД НАДЕЖНОЙ ОХРАНОЙ

ДЕТИ СОТРУДНИКОВ НОВОКУЗНЕЦКОГО ЛПУМГ ВЫИГРАЛИ МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС РИСУНКОВ

Когда работники Новокузнецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов увидели объявление о конкурсе рисунков, вряд ли они подумали о том, что творения их детей могут выйти на мировой уровень. С марта по июль этого года филиал собирал рисунки, посвященные охране труда, детей от трех до 18 лет. Уровень осведомленности ребят в вопросах производственной безопасности приятно удивил организаторов.

Но это было только начало. Лучшие работы детей сотрудников Новокузнецкого ЛПУМГ отправились на международный конкурс «Охрана труда глазами детей-2018». Его проводит Национальная ассоциация центров охраны труда при поддержке Общественного совета при Министерстве труда и социальной за-

щиты РФ и Европейской ассоциации практикующих специалистов в области охраны труда (ENSHPO).

В итоге Тимофей Анисов (4 года), Владислав Игонин (7 лет), Александра (11 лет) и Анастасия (15 лет) Капитоновы получили благодарственные письма, а тринадцатилетняя Станислава Волкова и четырнадцатилетняя Валентина Заяшникова стали победителями конкурса. Новокузнецкий филиал тоже был отмечен благодарственным письмом.

– Очень приятно получить такую награду, тем более международного уровня. Я горжусь своим ребенком! – говорит руководитель экономической группы Новокузнецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Светлана Волкова.

Татьяна СЕННИКОВА





Заместитель начальника департамента
ПАО «Газпром» Роман Сахартов



ЯЗЫК ДРУЖБЫ И ТВОРЧЕСТВА

ПУТЬ КОМАНДЫ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» К УСПЕХУ В ЗОНАЛЬНОМ ТУРЕ «ФАКЕЛА»

Семь первых мест, одно второе, одно третье и два специальных приза – вот итог выступления ООО «Газпром трансгаз Томск» в зональном туре VIII корпоративного фестиваля «Факел». Результат, с одной стороны, невероятный: по количеству дипломов лауреатов фестиваля первой степени томичи более чем вдвое превзошли ближайших конкурентов – компании «Газпром трансгаз Екатеринбург» и «Газпром добыча Уренгой». У них «всего» по три первых места. С другой стороны, «Газпром трансгаз Томск» давно приучил всех к таким показателям. Успех не дается легко – были и травмы, и слезы, и сложности, которые казались непреодолимыми. Но большой команде ООО «Газпром трансгаз Томск» удалось справиться со всем.

ДРУЗЬЯ, КОТОРЫЕ СОСКУЧИЛИСЬ

Зональный тур (северная зона) VIII корпоративного фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» «Факел» прошел в Екатеринбурге с 4 по 10 ноября. Конкурс собрал около 1600 участников и гостей – представителей двадцати дочерних обществ Газпрома. Томская делегация была одной из самых многочисленных – почти 100 человек. И, как показал фестиваль, самой подготовленной.

В творческую команду ООО «Газпром трансгаз Томск» вошли победители корпоративного фестиваля самодеятельных коллективов и исполнителей компании «Новые имена».

– Наши филиалы находятся в 14 регионах РФ, но мы имеем право заявлять на «Факел» только те коллективы, где выступают наши сотрудники или их дети, поэтому выбор ограничен, – поясняет заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. – Как правило, это те артисты и исполнители, с которыми мы сотрудничаем долгие годы. У них сильные традиции, огромный опыт и заслуженные руководители. Поэтому и выступают они всегда на высоком уровне.

За три конкурсных дня участники представили на сцене киноконцертного театра «Космос» программы в номинациях «вокал», «хореография», «инструментальный жанр», «эстрадно-цирковой жанр», «оригинальный жанр», «фольклор».

– Мы часто привыкаем к хорошему, начинаем воспринимать исключительные события как что-то повседневное и перестаем это замечать. «Факел» уже столько лет шагает по России, что стал чем-то естественным – мы ждем его как времени года. Но в нашей стране не существует похожего фестиваля – по размаху, по количеству участников. Это уникальное событие, – отметил на традиционной пресс-

конференции перед началом фестиваля член жюри Иван Жиганов, художественный руководитель детского музыкального театра «Домисолька», поэт, продюсер, лауреат всероссийской премии «Грани театра масс», лауреат премии Правительства Москвы.

Заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов в ходе церемонии открытия нашел ответ на вопрос, почему «Факел» всегда проходит в доброй и радостной обстановке:

– Два года от фестиваля до фестиваля – это очень большой срок. Мы успеваем друг по другу соскучиться. А когда друзья долго не виделись – на сердце радость.

Эта мысль подтвердилась, когда генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ека-

теринбург» Алексей Крюков объявил фестиваль открытым – аплодисменты и крики зала заглушили даже громкую музыку...

На следующий день участникам предстояли первые репетиции и первые мастер-классы от членов жюри – известных деятелей искусства и культуры Российской Федерации.

ИНТЕРЕСНОЕ КИНО ОТ «МУЗЫКИ СЕРДЦА»

– Злата, Саша, поднимитесь, пожалуйста, на сцену.

Это предложение от Владимира Андриякина несколько удивило участников томского танцевального коллектива «Музыка сердца» Злату Кирееву и Александра Сивкова. Они, как и весь остальной зал, ждали от лауреата всесоюзных и международных конкурсов бальных танцев, хореографа, художественного руководителя театра танца «Звездный экспресс», члена жюри ТВ-шоу «Танцы со звездами» теоретический мастер-класс. Нет, неудивительно, что постоянный член жюри «Факела» хорошо знает состав «Музыки сердца» – семикратных (на тот момент) лауреатов первой степени фестиваля. Удивительно то, что было дальше.

– Попробуйте номер с ходу станцевать, – предложил Владимир Андриякин.

В зале – тишина, в глазах у томских артистов – недоумение. Но Владимир Михайлович постепенно рассказал, о чем танец (дрессировщик укрощает пантеру), какие в нем должны быть элементы. Злата и Саша, любящие эксперименты, станцевали. Тишина в зале сменилась громкими аплодисментами.

Владимир Андриякин на примере томичей показал, что полноценный номер можно поставить даже за полчаса. Правда, работает это только на опытных танцорах.

– Конечно, мы удивились, что среди всех участников выбрали именно нас, думали сначала, что это какая-то ошибка, – улыбается Александр Сивков.

– Но мы повеселились, было интересно! – добавляет Злата Киреева.

– Когда вы выходили на сцену, то по вашим эмоциям действительно казалось, что вы не понимаете, что происходит. Но как только начали танцевать, закралась мысль, что вы все знали...

– Нет, это была абсолютная неожиданность! – оправдывалась Злата. – Возможно, сыграло в плюс, что мы смотрели номера участников южной зоны «Факела», и там как раз было то, о чем говорил Владимир Михайлович. Так что небольшое представление мы имели.

Александр Сивков, инспектор отдела защиты имущества ООО «Газпром трансгаз Томск», сходил со сцены немного хромая. После окончания мастер-класса над ногой танцора колдовал доктор дружной томской команды Олег Марков.

Как выяснилось, повреждение Александр получил еще 26 октября – за неделю до «Факела». На одной из последних репетиций фестивального номера в Томске.

– Надрыв связок голеностопа, три недели отдыха от любых нагрузок, – сказал тогда врач одной из томских больниц.

– Нет, – ответил Александр.

– Как это нет?

– Мне через десять дней выступать, так что это не наш вариант.

Все это время танцор активно лечился дома – мази, компрессы, повязки... И тут за день до выступления (мастер-класс Владимира Андриякина проходил утром 5 ноября, а на сцену «Музыке сердца» предстояло выйти вечером 6-го) нужно продемонстрировать все свои умения. Да еще и на неудобном покрытии –



Делегация ООО «Газпром трансгаз Томск» благодаря ярким костюмам была заметна издалека

ковер не очень хорошо сочетается с обувью на резиновой подошве.

Так что все могло закончиться плохо, но, к счастью, обошлось. И утром 7 ноября Александр на вопрос «Как нога?» только радостно улыбается и поднимает большой палец вверх.

Еще бы, 6 ноября «Музыка сердца», выступающая в номинации «хореография бальная (ансамбль)» в старшей возрастной группе, завершила второй конкурсный день фестиваля и сделала это в своем фирменном стиле. Отточенные движения, артистизм и невероятная уверенность в себе – все это было и в танце «Кино». И дело не только в теплом приеме публики. Редко бывает, что к участникам после их выступления подходят конкуренты и говорят такие слова:

– Я помню, какие у меня были ощущения, когда вы взяли Гран-при «Факела». Так вот, сейчас во время вашего танца у меня были точно такие же ощущения. Вы невероятные молодцы!

Гран-при «Музыка сердца» не выиграла. Потому что с недавних пор зональные туры «Факела» обходятся без главных призов. Но впереди финальный тур фестиваля... Пока же в активе томского коллектива восьмой диплом лауреата первой степени.

ТАКИЕ РАЗНЫЕ МАСТЕР-КЛАССЫ

На первом месте в любом фестивале, конечно, конкурсная программа. Но без мастер-классов «Факел» не был бы «Факелом». Каждый педагог ведет их по-своему. Кто-то делает упор на теорию, кто-то – на практику. Кто-то предстает строгим наставником, кто-то добрым товарищем.

– Мастер-классы хореографа, художественного руководителя шоу-балета «Мираж» Александра Коргинова – это взрыв эмоций! – говорят участницы томского шоу-балета «Вавилон». – Начинаются конкурсные дни, все на взводе. И тут – веселая и непринужденная атмосфера, мы устали, но потанцевали в свое удовольствие и сбросили напряжение.

Художественные руководители детского музыкального театра «Домисолька» Иван Жиганов и Ольга Юдахина решили сосредоточиться на полезных мелочах. И дали простой совет: чтобы меньше волноваться на сцене, нужно выбрать в зале конкретного человека и смотреть на него. Сказано – сделано: участники мастер-класса спускаются со сцены, встают в метре от конкретного зрителя и поют, глядя ему прямо в глаза.

Народную артистку России Александру Пермякову, многолетнего председателя жюри, лауреата премии Правительства РФ, члена Президиума Совета при Президенте РФ по культуре и искусству, профессора, руководителя Государственного Академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого, уважают все участники, а некоторые даже побаиваются. Свои мастер-классы по народному вокалу она ведет экспрессивно, заражая окружающих эмоциями и настроем. И при этом подробно разбирает типовые ошибки участников на свежих примерах.

– Все, о чем я вам вчера говорила до выступлений, пыльным цветом расцвело на сцене, – с этих слов Александра Андреевна начала свой второй мастер-класс на следующий день после первых конкурсных номеров. – Я не понимаю, о чем вы поете! А народная песня должна быть принимаема зрителями.

Проиллюстрировать свои слова Пермякова решила на примере самой юной артистки ООО «Газпром трансгаз Томск», 9-летней Марии Чупрыновой. Маша уже не раз выступала перед аудиториями в несколько сотен человек, девочка с ослепительной улыбкой, в классическом русском костюме, поющая народные песни, невольно вызывает умиление и не теряется на сцене. Так было и на этот раз – прибаутка «За морем сорока», которую артистка исполнила предыдущим вечером, запомнилась всем. Но под напором такого маститого

педагога Маша немного растерялась и не сразу сделала то, что от нее требовали – рассказать, о чем песня. А когда Александра Пермякова попросила продекламировать текст еще раз, только громко и выразительно, у Чупрыновой на глазах навернулись слезы. Председатель жюри не стала больше «мучить» исполнительницу и решила вызвать на сцену кого-нибудь постарше, предварительно сказав, что в общем и целом Маша – большой молодец. Девочке долго аплодировали все участники мастер-класса.

Чупрынова повезла домой, в Омск, диплом второй степени в номинации «фольклор» в младшей возрастной категории. Для нее это шаг вперед: на прошлом «Факеле» она стала третьей. Но главное – девочка прошла в финальный тур.

КАК ШВЕЙЦАРСКИЕ ЧАСЫ

Когда Маша Чупрынова только начинала этот разговор с председателем жюри на глазах у нескольких десятков человек, один из руководителей делегации ООО «Газпром трансгаз Томск», начальник отдела социального развития управления по работе с персоналом компании Марина Скрябина дала поручение – купить для девочки мягкую игрушку. После мастер-класса Маше вручили красивого медведя – и перед нами снова улыбающаяся юная артистка. В оставшиеся дни фестиваля она активно участвовала в развлекательной программе «Факела» – мастер-классах, другого типа: по изготовлению поделок, сувениров, игрушек, цветов из различных материалов, росписи кружек...

Этот эпизод очень много говорит о работе команды компании «Газпром трансгаз Томск», сопровождавшей артистов и исполнителей. Руководители делегации, врачи, кураторы, представители службы корпоративной защиты сделали все, чтобы участники фестиваля могли думать только о репетициях, мастер-классах и выступлениях.

Казалось бы, организаторы фестиваля позаботились о медицинском обеспечении, зачем брать на фестиваль своих докторов? Но сотрудники ООО «Газпром трансгаз Томск» Олег Марков и Ирина Воронова трудились не покладая рук, они успевали помогать и томичам, и их соперникам.

Иркутский хореографический коллектив «Оранжевый кот» попал в неприятную ситуацию – половина участников коллектива и руководитель Татьяна Михайленко незадолго до выступления заболели. Татьяна Николаевна даже потеряла голос – и почти до конца фестиваля говорила только шепотом. Кто знает, смогли бы «коты» выступить, как всегда, ярко и энергично, если бы не усилия медицинского штаба томской команды. А так – зрители заразились не болезнью, а энергетикой коллектива и приняли танец «Туристы» на ура. И в копилке «Оранжевого кота» – очередной диплом лауреата первой степени в номинации «хореография эстрадная (ансамбль)». Причем впервые не в младшей, а в средней возрастной категории – от 11 до 16 лет.

– Наша группа сопровождения, как, кстати, и организаторы фестиваля, отработала на пять с плюсом, – считает заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. – Для них это не отдых, а шлифовка менеджерских качеств, пусть и в несколько другом амплуа. Каждый выполнил свою роль – как винтик в швейцарских часах.

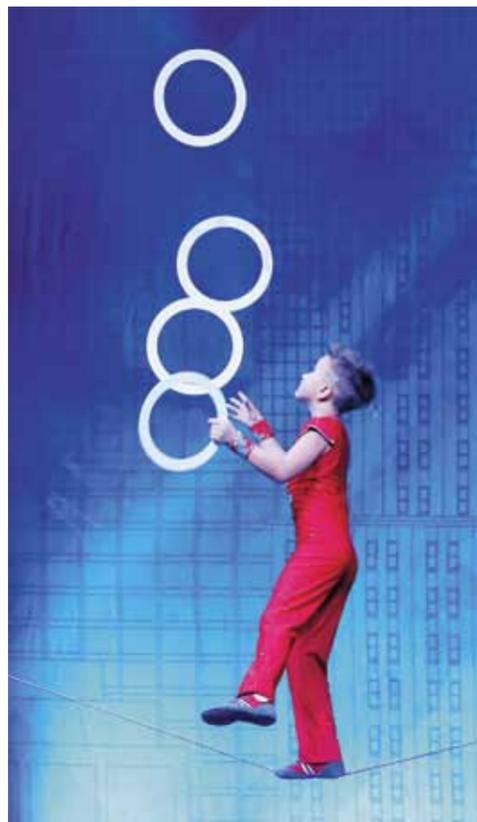
Один из руководителей делегации компании Дина Викторова, заместитель начальника отдела социального развития управления по работе с персоналом, получила специальный приз от оргкомитета фестиваля. Это признание как ее личной работы, так и труда всей группы сопровождения ООО «Газпром трансгаз Томск».

БАЛАНС В ТАКТ МУЗЫКЕ

Представитель компании «Газпром трансгаз Томск» Богдан Копейкин открывал конкурс-



Танец «Освобождение» томского шоу-балета «Вавилон» – один из самых эмоционально насыщенных номеров фестиваля



Вот так Богдан Копейкин открыл конкурсную программу «Факела» – на канате в нескольких метрах над сценой, на одной ноге, жонглируя кольцами



Владимир Андрюкин (на переднем плане) за полчаса сделал из Златы Киреевой и Александра Сивкова «пантеру» и «сукротителя»



Председатель жюри фестиваля Александра Пермякова



Танец «Туристы» от коллектива «Оранжевый кот» – это не только отточенная хореография, но и озорной юмор



Девятилетняя Маша Чупрынова под аккомпанемент Юлии Парфеновой устроила на сцене моно-спектакль

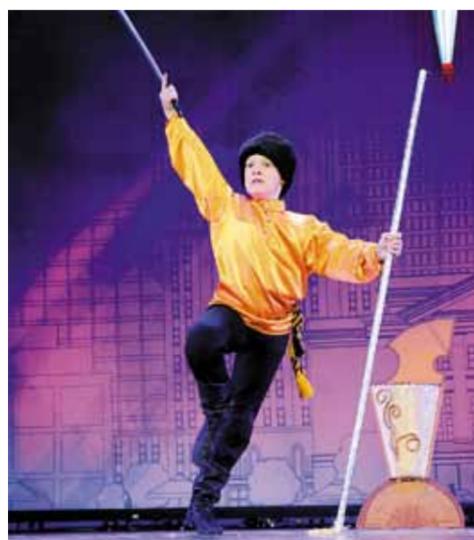
Богдан Копейкин, его ассистентка Алиса Чукмасова и куратор артистов от ООО «Газпром трансгаз Томск» Яна Полтавская весело играли в свободное от выступлений и мастер-классов время



«Музыка сердца» в восьмой раз стала лауреатом первой степени фестиваля «Факел»



«Припляски с заковычками» от «Веснушек» – номер с повышенной физической нагрузкой



Первый для Марка Скудина сольный танец оргкомитет «Факела» отметил специальным призом



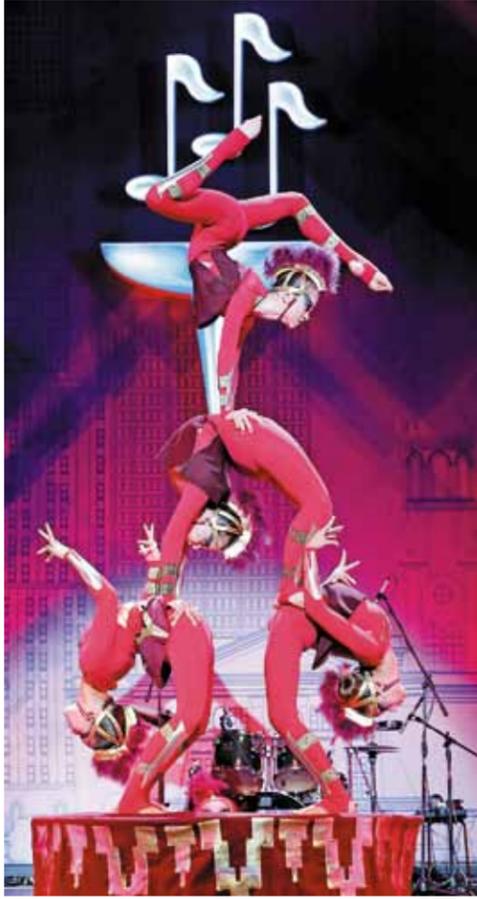
Сергей Севастьянов заставил зрителей недоумевать – как у одного артиста получается совмещать флейту, битбокс и клавишные



ную программу «Факела». И это не похоже на случайный жребий: его номер «Старт» в эстрадно-цирковом жанре действительно стал отличным началом фестиваля. 10-летний циркач из Приморского края сначала просто ходил по натянутому на высоте нескольких метров над сценой канату, а потом начал жонглировать кольцами, кататься на велосипеде, крутить обручи, садиться на шпагат... И все это на том же канате! Зрители заоруженно следили за действиями Богдана, последнюю минуту номера зал аплодировал непрерывно. А артист вошел в раж. И даже, казалось, балансировал, удерживая равновесие, не просто так, а в такт музыке.

– Страшно! – говорит за кулисами мальчик, который ничего не боится, отвечая на вопрос, как там на сцене. И тут же поправляется: – Вернее, непривычно. Один раз меня даже как-то оглушило от аплодисментов и криков. Я впервые выступал при такой аудитории (вместимость главного зала киноконцертного театра «Космос» – почти 2000 человек – прим. авт.). Но когда выходишь на сцену – привыкаешь к атмосфере, собираешься и отрабатываешь на полную.

Позже отец Богдана Александр рассказал: монтеры без спроса открутили проволоку при монтаже установки, поэтому ее натяжение было непривычным для артиста. Но мальчик справился. И получил заслуженный диплом лауреата первой степени.



«Ах, Арлекино, Арлекино...» При построении таких конструкций зрители ахали и замирали



В фойе киноконцертного театра «Космос» прошла выставка детских рисунков

«ОСВОБОЖДЕНИЕ» «ВАВИЛОНА»

Церемония открытия фестиваля завершалась песней из мюзикла «Вавилонская башня» в исполнении ведущих артистов екатеринбургских театров. Главная мысль номера как будто процелировалась на участников «Факела»: в Вавилоне не получилось построить башню, потому что все говорили на разных языках, а у нас получится – на языке дружбы и творчества.

Где-то близко к вершине этой башни будет томский шоу-балет «Вавилон». Дебютанты фестиваля выступали одними из последних. 7 ноября, завершающий день конкурсной программы фестиваля, 147 номеров позади... Но интересный сюжет, современная хореография, эмоциональность и самоотдача – то, чем можно завоевать симпатию даже порядком уставших зрителей. И «Вавилону» это удалось. Танец «Освобождение» стал для всех настоящим открытием. 8 ноября участницы «Вавилон» получили диплом лауреатов первой степени в старшей возрастной категории в номинации «хореография эстрадная (ансамбль)». А на следующий день повторили свое выступление на бис в гала-концерте.

«Газпром трансгаз Томск» подготовил и каркас для Вавилонской башни «Факела». Девушки из барнаульской цирковой студии «Арлекино» удивили зрителей силой и гибкостью, исполнив сложные гимнастические при-

емы, пируэты и поддержки. Публика во время группового эквилибра «Древний Олимп» замирала от восторга и аплодировала. Еще бы, ведь порой гимнастки действительно выстраивали башню высотой в несколько метров из своих тел! Первое место в эстрадно-цирковом жанре в средней возрастной категории.

– Девочки даже не успели поволноваться, – улыбается руководитель коллектива Елена Коржевых. – Здорово, что им удалось «зажечь» зал: такая поддержка добавляет адреналина, эмоций и положительно влияет на выступление.

Тепло зрители «Факела» всегда встречают и Вячеслава Змеу. В народной сюите «Душа моя – Молдова», виртуозно сыгранной на панфлейте, каждый услышал что-то близкое для себя. А уровень исполнения вопросов не вы-



«А вы узнали Чаплина?» – спрашивали друг у друга зрители после выступления «Музыки сердца»

зывает – очередное для артиста первое место в номинации «инструментальный жанр» в старшей возрастной категории. Кроме того, Вячеслав принял участие в концерте Уральского молодежного симфонического оркестра, который состоялся в рамках фестиваля.

Название номера ансамбля народного танца «Веснушки» из Новокузнецка говорит само за себя – «Припляски с заковырками». Молодецкая удаль мужского состава, нежная и озорная женская линия, но плюс ко всему этому – сложные танцевальные элементы, характерные для профессионалов.

– Это номер с повышенной физической нагрузкой, но мы ее не боимся, таков образ жизни нашего коллектива, – говорил руководитель ансамбля Вадим Константинов сразу после выступления. – Ребята работали честно, у них все получилось. Глядя на их вспотевшие лица, я понимаю, что они отдали все силы.

Вадим Викторович уже тогда как будто знал, что «Веснушки» станут лауреатами первой степени в средней возрастной группе в номинации «хореография народная (ансамбль)». Более того, выступление коллектива высоко оценили председатель жюри Александра Пермякова и заслуженный артист РФ, экс-солист Государственного Академического ансамбля народного танца имени Игоря Моисеева Владислав Озерянский.

Еще один представитель компании «Газпром трансгаз Томск» Сергей Севастьянов получил диплом третьей степени в номинации «оригинальный жанр» в старшей возрастной категории. Кроме того, заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов вручил специальный приз от оргкомитета дебютанту фестиваля Марку Скудину. 10-летний артист выступал в номинации «хореография народная (соло)».

В предпоследний день фестиваля были также объявлены победители конкурса детских рисунков. В их число вошла представительница ООО «Газпром трансгаз Томск» Дарья



Вячеслав Змеу в очередной раз стал лауреатом первой степени, а на следующий день выступил на одной сцене с Уральским молодежным симфоническим оркестром

Тогушакова. Теперь она полетит на финальный тур «Факела».

* * *

...Томск встретил триумфаторов «Факела» 25-градусными морозами. Но в аэропорт приехали несколько десятков сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Наша компания работает на огромной территории Сибири и Дальнего Востока, – говорит Лариса Истигичева. – И далеко не у каждого есть возможность регулярно приезжать в Томск, общаться с коллегами. Поэтому спартакиады, фестивали и корпоративное обучение – это такой триумвират, который цементирует наш коллектив, раскрывает рабочие будни и добавляет оптимизма.

Зональный тур «Факела» дал большой заряд положительных эмоций не только артистам и группе сопровождения, но и многим другим сотрудникам компании. Всего через несколько месяцев эта картина повторится: сразу восемь коллективов ООО «Газпром трансгаз Томск» выступят в финальном туре фестиваля. Он пройдет в мае следующего года в Сочи.

Тимур СУХОВЕЙКО



Делегация ООО «Газпром трансгаз Томск» на фоне Екатеринбурга

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЯЗЫК ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

РУКОВОДИТЕЛИ КИТАЙСКОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОРПОРАЦИИ ПРОШЛИ СТАЖИРОВКУ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

ЖИВОЙ ИНТЕРЕС

За окном автобуса на трассе между Томском и Юргой горизонт небо и земля перестали существовать как отдельные ориентиры. В этой снежной пустыне место производства работ по замене кранового узла выглядело ярким оазисом. Только вместо пальм и озера – желтые стрелы трубоукладчика и автокрана, поддерживавшие трубу ДУ-1000, и элементы кранового узла. Здесь же расположился вахтовый городок с двумя рядами небесно-синих вагонов различного назначения. Именно сюда стремился автобус с двадцатью китайскими специалистами, руководителями различного уровня и направлений Китайской национальной нефтегазовой корпорации (CNPC или КННК). Здесь, в зоне ответственности Юргинского линейного управления магистральных газопроводов, для иностранных коллег было подготовлено одно из мест стажировки. Задача – продемонстрировать реальную работу российских газовиков по ремонту газовой магистрали.

Этот пункт в плотной программе пятидневной стажировки вызвал большой интерес у представителей КННК. Они находились на объекте намного больше запланированных двух часов. Китайских специалистов было просто «не оторвать» от происходящего. Чжу Куньфэн, главный инженер КННК, не отходил от трубы, рассматривая все манипуляции специалистов компании «Газпром трансгаз Томск» и фотографируя происходящее.

– Мы показали методики диагностики, которые используются при проведении контроля сварочных соединений – рентгенографию, ультразвуковое исследование, – рассказывает директор Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Черкасов. – Продемонстрировали и приборы для визуально-измерительного контроля сварочных соединений, комплекс размагничивания. Им были интересны сам процесс сварки и технология монтажа.

Этот интерес проявился еще раньше. На первой же встрече с руководством «Газпром трансгаз Томск» после презентации компании от генерального директора Анатолия Титова последовали вопросы китайских специалистов о методах диагностики газопровода, способах свар-

ки, разработке документов, в том числе технологических карт для ведения сварочных работ.

Внимание зарубежных коллег объяснимо. В КННК нет структуры, аналогичной УАВР. Как объясняют китайские газовики, в этом нет острой необходимости – обслуживаемые газопроводы еще молоды. Тем не менее организация работ и применяемые Газпромом технологии были интересны для китайских гостей.

АКЦЕНТ НА ПРАКТИКУ

Программа пребывания делегации была разнообразна и расписана буквально по минутам. Компрессорная, радиорелейная и газораспределительные станции, центральная диспетчерская, инженерно-технический центр, Корпоративный институт, учебный полигон, лекция эксперта нефтегазового центра «Heriot-Watt» о новых технологиях горизонтального бурения... И везде китайские специалисты дотошно выясняли детали и тонкости технологий и организации производства газотранспортной системы.

– Стажировка дала нам понимание того, как работают в России, – рассказывал начальник отдела КННК Жэнь Дун. – И топ-менеджеры, и инженеры, и представители рабочих профессий – нас поразило, насколько все они высококвалифицированные специалисты. И приятные в общении люди.

Посещение «Газпром трансгаз Томск» – часть большой программы стажировки, организованной ПАО «Газпром» для группы менеджеров КННК.

– Мы поставили перед собой задачу: сделать стажировку делегации из Китая практикоориентированной, – отметила Лариса Истигичева, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск». – Зарубежным коллегам не просто читались лекции по тематике работы российской газовой промышленности. Они получили возможность посмотреть реальное производство в полевых условиях, посетить нашу компрессорную станцию «Просоково» и множество других производственных объектов, что вызвало у них живой интерес. В программу было включено знакомство с Томским политехническим университетом – опорным вузом Газпрома на востоке страны. Было видно, что уровень работа-



ющих на нашем предприятии специалистов вызвал некоторое удивление у китайских коллег. Они с большим интересом задавали вопросы, связанные с производством. Большое впечатление произвела на них работа сварщиков, диспетчеров «Газпром трансгаз Томск» и представителей других профессий. Уверена, что конкурентное преимущество Газпрома и, в частности, компании «Газпром трансгаз Томск» – это высочайшая квалификация персонала.

ПО ОБЕ СТОРОНЫ АМУРА

– Китайские специалисты проходят у нас стажировку в третий раз, – пояснил начальник научно-методического отдела филиала «Газпром корпоративный институт» в Москве Сергей Чернятин. – Мы хотим показать основные этапы технологического процесса: и добычу, и транспорт газа, рассказать о переработке, о сбыте. Сейчас, в 2018 году, в программе для посещения китайских коллег семь предприятий. В частности, это и «Газпром трансгаз Москва», и «Газпром ПХГ», и «Газпром трансгаз Нижний Новгород», и «Газпром добыча Ноябрьск», и, конечно, «Газпром трансгаз Томск» – компания, которая курирует строительство газопровода «Сила Сибири». Мне кажется, в этой стажировке есть очень важная культурная составляющая. Когда общаются профессионалы, пусть даже из разных стран, возникает ощущение,

что у них находят общий язык. Трудно переоценить значение такого общения, ведь скоро нас будет связывать один магистральный газопровод. Необходимо знать технологии, которые используют обе стороны, и понимать, кто обеспечивает надежность газоснабжения, увидеть культуру производственных процессов – мне кажется, это очень важно.

Чуть больше года осталось до ввода «Силы Сибири» – первого российского экспортного газопровода в Китай в рамках Восточной газовой программы Газпрома. В реализации этого проекта, который относят к числу крупнейших строек современности, принимают участие и китайские газовики. Одно из главных условий успеха – наличие высококвалифицированного персонала как с российской, так и с китайской стороны. Стажировка китайских специалистов нефтегазовой отрасли стала важным шагом в решении этой сложной задачи.

...Одним из пунктов программы стала встреча делегации с китайскими студентами, обучающимися сегодня в ТПУ, в том числе и по направлению «Нефтегазовое дело». Как знать, может, именно эти молодые китайские специалисты будут эксплуатировать газопровод «Сила Сибири». Только уже на китайском берегу Амура.

Николай ПИГАРЁВ

ОБРАЗ ЖИЗНИ

ЗНАТОКОМ МОЖЕТ СТАТЬ КАЖДЫЙ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОВЕТОВ МОЛОДЕЖИ КОМПАНИИ ВЫЯВИЛИ САМЫХ УМНЫХ

Совет молодежи Корпоративного института организовал первую встречу лиги интеллектуальных игр ООО «Газпром трансгаз Томск» среди томских филиалов компании. Встреча прошла в формате «Игра головой».

На вопросы из всех областей знаний отвечали команды молодежных объединений Администрации, Томского линейного управления магистральных газопроводов, Инженерно-технического центра, Корпоративного института, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления материально-технического снабжения и комплектации и Управления аварийно-восстановительных работ.

Борьба умов кипела нешуточная, от тура к туру команды менялись местами, поочередно опережая друг друга. В итоге победа досталась команде УМТСиК, второе место занял Корпоративный институт, третье – ИТЦ.

Для участников игры это был не только отдых, но и тимбилдинг: они объединились в команды и вместе шли к общей цели, стараясь не только слышать, но и слушать друг друга.



– Мозг как мышца: вы становитесь умнее, если «тренируете», играя в интеллектуальные игры, – поясняет заместитель председателя Совета молодежи Корпоративного института Денис Квашнев. – Мы узнали много ин-

тересных фактов. К тому же, когда находишься в окружении умных и здравомыслящих людей, то и сам растешь как личность.

Юлия БОРОДИНА

Филиалы ООО «Газпром трансгаз Томск» в городах Ленск, Олекминск, Алдан, Нерюнгри, Сковородино, Свободный ведут набор персонала на проект «Сила Сибири».

ТРЕБУЮТСЯ
диспетчеры, инженеры по эксплуатации и ремонту оборудования компрессорных станций, инженеры и слесари по КИПиА, машинисты технологических компрессоров.

Ознакомьтесь с вакансиями и требованиями к кандидатам, а также заполнить резюме и оставить заявку можно на сайте <http://tomsk-tr.gazprom.ru>

НЕ НАДЕЙСЯ НА АВОСЬ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» — УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ИННОВАЦИЯ

Любая производственная деятельность и бизнес связаны с рисками. Международные стандарты определяют риск как комбинацию вероятности события и его последствий. Каждое действие может привести к тому, что можно классифицировать как «положительная возможность», так и к опасности. Этой проблематике было посвящено ноябрьское совещание в форме «риск-сессии», прошедшее в ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с представителями Департамента 243 ПАО «Газпром» Александром Перекатовым, Андреем Быковым и Георгием Борисовым.

КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ — БОЛЬШИЕ РИСКИ

78% нефтегазовых проектов превышают изначально запланированные затраты в среднем на 33%! Почти две трети испытывают серьезные проблемы при вводе объектов в эксплуатацию. Таковы данные исследования компании IPA (Independent Project Analysis) на основе 1,2 тыс. нефтегазовых проектов.

Реализация крупных проектов в газовой отрасли всегда сопровождается комплексом рисков, вызванных множеством факторов. А ведь именно на масштабные инвест-проекты («Сила Сибири», вторая очередь газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток) сделана ставка в долгосрочной стратегии развития ООО «Газпром трансгаз Томск». Поэтому вопрос построения эффективной системы управления рисками приобретает важное значение.

В соответствии с политикой ПАО «Газпром» по управлению рисками дочерние предприятия холдинга приступили к детальной идентификации возникающих рисков. В ООО «Газпром трансгаз Томск» разработан план внедрения и развития системы управления рисками в компании на 2017–2018 годы. У проекта три основные цели. Первая – повышение уровня корпоративного управления, устойчивости и эффективности деятельности Общества, доверия контрагентов и других заинтересованных лиц. Вторая – сокращение числа непредвиденных событий, оказывающих влияние на достижение целей и решение задач. И третья – совершенствование процесса принятия решений по реагированию на риски и повышение эффективности использования и распределения ресурсов на мероприятия по управлению рисками.

ФУНДАМЕНТ УЖЕ ЕСТЬ

– Наше Общество планомерно совершенствует систему управления рисками, что способствует как повышению прозрачности деятельности, так и повышению темпов достижения стратегических целей, – отметила заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Томск» Наталья Грохотова. – Новые территории, где начинает свою деятельность компания, требуют определенных знаний, чтобы успешно определить риски, а затем ранжировать их и правильно распределить ресурсы.

Говорить о том, что компания «Газпром трансгаз Томск» с нуля начинает построение системы управления рисками, конечно же неправильно. Риск-ориентированное управление осуществляется в системе охраны труда и промышленной безопасности предприятия, идентифицированы и сведены в отдельный реестр риски проекта строительства магистрального газопровода «Сила Сибири». Примерами успешного управления рисками могут служить подготовка к работе в осенне-зимний период, проверка контрагентов перед заключением договора, функционирование системы поддержки пользователей Help Desk, противоаварийные тренировки персонала и многое другое. При создании системы управления рисками будет использован положительный опыт управления рисками в Обществе и лучшие международные практики. Отличие новшества – встраивание во все бизнес-процессы и формирование риск-ориентированной системы управления. Поэ-

тому для ООО «Газпром трансгаз Томск» это управленческая инновация.

ОЦЕНКА КАК ОСНОВА НАДЕЖНОСТИ

Карты рисков, риск-координаторы – эти термины в последние несколько лет прочно закрепились в лексиконе специалистов. И это дает результат. В ходе возведения МГ «Сила Сибири» используются самые современные технологии, а технологические операции проводятся в сотнях километрах от населенных пунктов в труднейших условиях. Но все объекты вводятся в эксплуатацию в точно в намеченные сроки, без чрезвычайных происшествий и тем более аварий.

По мнению экспертов, в первую очередь это результат применения проектной методологии, важная часть которой – использование инструментов оценки рисков. В том числе инженерных методов анализа опасностей.

– Оценка рисков на всех этапах жизненного цикла оборудования – основа системы надежно-



В риск-сессии приняли участие представители Администрации и филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск»



У заместителя генерального директора по экономике и финансам Натальи Грохотовой и главного бухгалтера Александра Рожнева было много вопросов к представителям ПАО «Газпром».



Участники риск-сессии слушали и обсуждали доклады в течение нескольких дней с утра до вечера

сти. Одна из стратегических тем, которая рассматривалась у нас на риск-сессии, – управление операционными рисками, – рассказал начальник отдела проектного управления «Газпром трансгаз Томск» Виктор Зайковский. – В подразделениях Общества назначены риск-координаторы и лица, их замещающие, – около 160 человек. Они налаживают взаимодействие, снабжают коллег методологической литературой, выявляют риски, оценивают их, делают отчеты.

Компания собственными силами проводит обучение риск-координаторов и сотрудников подразделений Общества, принимающих участие в управлении рисками. Но в эту работу вовлекаются все больше сотрудников, снижается уровень сопротивления и скептицизма. Люди понимают, что система оказывает реальную помощь в решении производственных проблем. Было проведено 18 тренингов и семинаров, в них приняли участие 345 сотрудников 35 структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Томск».

Система внутреннего контроля на мировом рынке стала активно внедряться около 20 лет назад. Применение инструментов анализа и управления проектными рисками – признак развитой методологии проектного управления, характерный для лидеров рынка, таких как Shell, Exxon Mobil. И обязательное условие,

без которого практически невозможно добиться успеха при реализации крупных проектов.

Учитывая позитивный опыт коллег, в ПАО «Газпром» был создан новый департамент. Он сосредоточен на процессах управления финансовыми и операционными рисками и организации внутреннего контроля.

ЕЖЕДНЕВНЫЙ КОНТРОЛЬ

Риск-сессии – одна из новых форм работы Департамента по управлению рисками ПАО «Газпром». Подобное мероприятие в системе компаний Газпром проводится второй раз. То, что оно прошло в Томске, в очередной раз подтверждает квалификацию специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск». Риск-сессия – это дискуссия специалистов разного уровня, занимающихся этой проблематикой: от представителей филиалов до руководства предприятия, аппарата управления ПАО «Газпром». На мероприятии есть возможность обсудить специфичные проблемы, получить ответы на вопросы – о функциях и задачах, нюансах работы: операционная деятельность, кредиты, исполнение доходных договоров... Вообще же основные риски в системе транспорта газа: транспортировка газа, охрана труда и промышленная безопасность, технологическая связь, персонал.

Важной частью риск-сессии стал подробный рассказ о создании системы внутреннего контроля. Она отличается от уже имеющейся в ООО «Газпром трансгаз Томск» системы внутреннего аудита. Ведь это должно стать ежедневной текущей деятельностью всех подразделений, а аудит проводится с определенной периодичностью.

– На сессии была проведена экспертиза типичных ошибок, возникающих при работе риск-координаторов, – сообщил Виктор Зайковский. – Она помогла выявить неопределенности, присутствующие на конкретном этапе, оценить возможности достижения заявленных целей и ключевых событий. Мы презентовали разрабатываемую совместно с СИУС информационную систему – программный продукт для учета потенциальных рисков и разработки отчетных форм. Все это способствует эффективной текущей деятельности и реализации проектов в рамках утвержденных инвестиционных бюджетов и сроков.

План компании «Газпром трансгаз Томск» на ближайшее время – в соответствии с поручениями ПАО «Газпром» разработать положение об управлении операционными и финансовыми рисками. А в 2019 году состоится конкурс на лучшего риск-координатора ООО «Газпром трансгаз Томск».

Андрей СМЕРНОВ

ЗАВЕРШЕНА МОРСКАЯ УКЛАДКА ГАЗОПРОВОДА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

19 ноября в Черном море трубоукладочное судно *Pioneering Spirit* завершило морскую укладку газопровода «Турецкий поток».

Команду на сварку замыкающего стыка второй нитки газопровода дали Президент Российской Федерации Владимир Путин и Президент Турецкой Республики Реджеп Тайип Эрдоган.

В церемонии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров и генеральный директор BOTAS Бурхан Озджан.

– Строительство «Турецкого потока» – нового газопровода, соединяющего через Черное море Россию и Турцию, выходит в финальную стадию. Работы идут с опережением графика – уже сегодня, а не в декабре, как планировалось ранее, закончена укладка морского участка газопровода. Быстрый темп реализации проекта – результат слаженной и скоординированной работы команды проекта. В конце 2019 года газопровод будет сдан в эксплуатацию. Он станет дополнительным гарантом энергетической безопасности Турции и стран Южной и Юго-Восточной Европы, – сказал Алексей Миллер.

Справка

«Турецкий поток» – проект газопровода из России через Черное море и далее до гра-



ницы Турции с сопредельными странами. Первая нитка газопровода предназначена для турецкого рынка, вторая – для стран Южной и Юго-Восточной Европы. Мощность каждой нитки – 15,75 млрд куб. м газа в год. Работы по морскому участку газопровода ведет компания South Stream Transport B.V.

Подрядчик строительства обеих ниток морского участка газопровода «Турецкий поток»

– Allseas Group, мировой лидер в укладке подводных трубопроводов и строительстве подводных сооружений.

В России в районе г. Анапы построены объекты берегового примыкания газопровода, ведутся пусконаладочные работы, которые будут завершены в 2018 году. В Турции вблизи поселка Кыйыкей продолжается сооружение приемного терминала. ■

МИРОВОЙ УРОВЕНЬ

Газпром продолжает укреплять позиции крупнейшего экспортера газа в Европу и Турцию.

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о влиянии событий 2018 года на долгосрочный прогноз развития мирового энергетического рынка.

Рост объема потребления природного газа в мире продолжается. В 2016-2017 годах он ежегодно увеличивался более чем на 3%. По итогам 2018 года рост может быть еще более значительным.

Одним из наиболее заметных событий для энергетического рынка стал выход Китая на первое место в мире по объему импорта природного газа. По данным Главного таможенного управления КНР, в первом полугодии 2018 года Китай импортировал 58,4 млрд куб. м газа – на 15,2 млрд куб. м больше по сравнению с первым полугодием 2017 года. За этот же период Япония, которая в последние годы являлась крупнейшим покупателем газа, импортировала 58,2 млрд куб. м. Дальнейший рост спроса на газ в Китае будет сопровождаться увеличением доли импортных поставок. На заседании было отмечено, что Газпром развивает сотрудничество

с китайскими компаниями. В частности, идет реализация проекта «Сила Сибири», продолжаются переговоры по проектам поставок газа в Китай по другим маршрутам.

Важной тенденцией 2018 года стало снижение объемов добычи газа в Европе, что ведет к усилению зависимости Европы от его импорта. Это связано, прежде всего, с ускоренным сокращением добычи на месторождении Гронинген (Нидерланды) – одним из основных внутренних источников газоснабжения европейских потребителей. В этих условиях Газпром продолжает укреплять позиции крупнейшего экспортера газа в Европу и Тур-



цию. По предварительным данным, с 1 января по 15 ноября 2018 года компания поставила на этот рынок 171,6 млрд куб. м газа – на 3,5% больше, чем за аналогичный период рекордного 2017 года. Для дальнейшего повышения надежности и эффективности экспорта Газпром ведет реализацию проектов «Турецкий поток» и «Северный поток – 2».

В ходе заседания было подчеркнуто, что Газпром планирует наращивать присутствие на мировом газовом рынке за счет оптимального сочетания поставок трубопроводного и сжиженного природного газа. Для усиления позиций на рынке СПГ ведется работа над проектами по строительству завода «Балтийский СПГ» и расширению мощностей завода «Сахалин-2», реализуется проект строительства Комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе КС «Портовая».

Отдельное внимание на заседании было уделено влиянию вопросов экологии на развитие мировых энергетических рынков. Отмечено, что ужесточение экологических требований приводит к изменению стратегий ряда зарубежных энергетических компаний, в частности, в пользу активизации работы в газовом секторе. ■

СЛАНЦЕВАЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о перспективах развития отрасли сланцевого газа и сжиженного природного газа (СПГ) в различных регионах мира, возможностях и угрозах для компании.

Как и ранее, почти весь объем добычи сланцевого газа приходится на США. Вместе с тем долгосрочные прогнозы его добычи в стране по-прежнему характеризуются высокой неопределенностью. Среди наиболее значимых факторов, которые будут влиять на будущую динамику добычи: мировые цены на энергоресурсы, ресурсный потенциал сланцевых залежей и возможности дальнейшего совершенствования технологий их разработки.

В Китае наблюдается положительная динамика производства газа из сланцев, при этом темпы роста существенно ниже, чем планировалось ранее. В Европе, согласно актуальным оценкам, не ожидается развития собственной коммерческой добычи сланцевого газа даже в долгосрочной перспективе.

Для Газпрома, учитывая высокую обеспеченность запасами природного газа традиционных месторождений, организация добычи газа из сланцев в средне- и долгосрочной перспективе является нецелесообразной.

В ходе рассмотрения тенденций в области сжиженного природного газа было отмечено, что в долгосрочной перспективе география стран-потребителей СПГ расширится в основном за счет появления новых импортеров в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Кроме того, по оценкам экспертов, лидирующие позиции по импорту СПГ перейдут от группы традиционных импортеров (Японии, Республики Корея и Тайваня) к группе, включающей Китай и страны Южной и Юго-Восточной Азии.

На заседании речь также шла о том, что в 2018 году, в условиях благоприятной ценовой конъюнктуры на азиатском рынке, американский СПГ практически не поставляется в страны Европы, проигрывая конкуренцию трубопроводному газу Газпрома. По итогам первых десяти месяцев соотношение поставок российского трубопроводного газа и СПГ из США в европейские страны составило более 100:1. Отмечено, что в целом перспективы экспорта СПГ из США в значительной мере будут зависеть от перспектив добычи сланцевого газа.

По оценкам экспертов, Россия обладает серьезным потенциалом для вхождения в число мировых лидеров СПГ-отрасли. В частности, Газпром продолжает активную работу, направленную на развитие производства СПГ в дополнение к поставкам трубопроводного газа на существующие и перспективные рынки сбыта.

Правлению поручено продолжить работу по оценке перспектив развития отрасли сланцевого газа и СПГ в различных регионах мира.

Управление информации ПАО «ГАЗПРОМ» ■

ЗДОРОВЬЕ

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗРЕНИЯ – СОЦИАЛЬНАЯ ГАРАНТИЯ

В системе ПАО «Газпром» в Москве более 20 лет успешно работает ведомственная Клиника микрохирургии глаза, которая оснащена новейшим лечебно-диагностическим оборудованием производства ведущих фирм мира и укомплектована опытными высококвалифицированными врачами, имеющими ученые степени и звания. Уникальное соединение новейших мировых технологий и высокого мастерства медиков позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний глаз на уровне лучших клиник мира!

Мы амбулаторно проводим:

■ Эксимер-лазерную коррекцию близорукости, дальнозоркости, астигматизма по технологиям ЛАСИК, СУПЕРЛАСИК, Фемто-СУПЕРЛАСИК.

■ Бесшовное удаление катаракты, в том числе с фемтолазерным сопровождением, устанавливаем лучшие импортные мягкие хрусталики.

■ Лечение заболеваний сетчатки и заднего отрезка глаза – лазерное и микрохирургическое.

Лечение в ведомственной Клинике микрохирургии глаза входит в число социальных гарантий работникам, членам семей и пенсионерам ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Каждый работник газовой отрасли должен знать, что мы в любой момент готовы оказать помощь. Организацию лечения осуществляет страховая компания АО «СОГАЗ», направление на лечение выдает медицинская служба предприятия. Возможно стационарное размещение наших пациентов в Центре диагностики и реабилитации ООО «Газпром трансгаз Москва».

Мы также принимаем на лечение всех желающих на коммерческой основе. ■

Наш адрес: г. Москва, ул. Наметкина, д. 16, к. 6. Телефоны: (495) 719-10-80, 719-11-58. Интернет-сайт: www.medgaz.ru, e-mail: center@medgaz.gazprom.ru
Круглосуточный контактный центр ОКЦ ПАО «Газпром»: для Санкт-Петербурга – (812) 609-38-28; для Москвы – (499) 580-33-00.

ФОРМУЛА УСПЕШНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

ДИРЕКТОР ЮРГИНСКОГО ЛПУМГ ОЛЕГ ЯГАНОВ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ: 30 ЛЕТ ВО ГЛАВЕ ФИЛИАЛА



Директор Юргинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Олег Яганов – один из старейших работников компании. Он трудится в ООО «Газпром трансгаз Томск» уже 38 лет. Осенью этого года Олег Григорьевич отметил своего рода юбилей – 30 лет в должности директора юргинского филиала. Никто, кроме него, не возглавлял одно из подразделений компании на протяжении столь длительного времени. Мы узнали у Олега Яганова, насколько трудно многие годы быть директором линейного производственного управления, какие задачи приходилось решать за это время и в чем секрет успешного руководителя.

– Я в большей степени воспринимаю эту дату не как личное событие, а как восстановление статуса филиала, – говорит Олег Григорьевич. – В 1987 году нас из самостоятельного подразделения преобразовали в промплощадку Кемеровского ЛПУМГ. Так мы просуществовали в течение года, а в октябре 1988-го снова стали Юргинским ЛПУМГ, и меня назначили директором.

– Этому назначению предшествовал, как говорится, «опыт руководящей работы»: в 1983 году вы возглавили газокomppressorную службу филиала (сейчас это КС «Проскоково»), через три года заняли должность главного инженера. И уже в 33 года стали директором. Не страшно в столь молодом возрасте брать на себя такую ответственность?

– Тогда я еще не очень это осознавал, не понимал всех возможных последствий, поэтому страх отсутствовал. Были профессиональный азарт, здоровая наглость. Есть задача, ее надо решать. Позже пришло понимание постулатов трудового законодательства, всех нормативных требований, но поначалу я больше опирался на интуицию. Чувствовал: вот так должно быть, так надо сделать. Плюс очень важно для руководителя умение предвидеть ситуацию.

– **Конец 80-х – начало 90-х годов прошлого века – перестройка, гласность, плюрализм мнений, переросшие в итоге в разруху, задержки зарплаты, забастовки...**

– Пожалуй, период, когда разваливался Советский Союз, был самым тяжелым для меня за эти тридцать лет. Даже решение ответственных, стратегически важных производственных задач, которых было множество за историю филиала, не было таким сложным. Те несколько лет стали настоящим испытанием. Веяние времени: коллектив на общем собрании большинством голосов выбирает руководителя. Всегда есть люди, группировки, которые против тебя. Чего я на том собрании только не наслушался: и молодой еще, и деспот, и на мнение людей не обращаю внимания, даже волонтеристом обозвали. Но меня всегда отличало наличие собственного мнения. Пусть даже оно противопоставлено коллективному, но я его обозначу и аргументирую. В итоге при голосовании две трети зала были за меня. Они сказали: «Да тяжело с ним, требовательный, но справедливость в нем есть, пусть руководит».

– **В то же время начались задержки зарплаты.**

– Где-то с полгода зрело недовольство людей, как мог, пытался гасить, занимать их производственными задачами. Было подсобное хозяйство, отдел рабочего снабжения, как-то продуктами старались помочь. Но все равно случилась забастовка. Звоню в КГБ, а мне отвечают: «Извините, это ваши проблемы, помочь не можем». Это огромное испытание, когда ты оказываешься один на один с такой ситуацией. Когда неважно как, но ты должен сохранить в коллективе социальное равновесие, ведь люди тогда всерьез хотели остановить газопровод, перекрыв краны... Тогда мне помогла... молодость, ведь ей присуще бесстрашие. Руководитель при принятии решений должен быть уверен в своей позиции. В кризисные моменты нужно разговаривать с людьми, не бояться выходить к ним, убеждать, находить среди них единомышленников.

– **Есть ли формула успешного руководителя, должен ли человек, управляющий коллективом, обладать какими-то определенными качествами?**

– Он должен быть лидером, амбициозным человеком. Это от природы, от воспитания. На меня огромное влияние оказали родители. Еще одно качество – умение наблюдать, анализировать и делать выводы, это помогает видеть на шаг вперед. Если ты хочешь быть признанным среди группы, ты должен вести себя с людьми, независимо от их ранга, одинаково. Ложь и лицемерие всегда видны, уважения и доверия они не добавляют.

Руководитель должен стараться быть справедливым. Нужно уметь вести диалог, слышать других, их мнение. Тогда и люди открываются, начинают с тобой делиться. Такое доверительное общение – это и более объективная информация для руководителя, и понимание того, что происходит в коллективе. В итоге – продуктивная совместная работа. Если же ты выстроил властную иерархию, ты получишь отчет, и еще не факт, что он соответствует действительности. А что еще хуже – вообще могут оказаться сплетни с домыслами.

Важный для лидера момент – не бояться трудностей. Не пасовать. Меня трудности, наоборот, мобилизуют. Но я не буду кидаться в одиночку их решать, я сразу формирую команду, собираю все имеющиеся силы и ресурсы.

Нужно быть уверенным в принятом решении, чтобы тебе поверили и пошли за тобой, но при этом все время искать: может, есть



На строительство магистрального газопровода Парабель – Кузбасс были брошены все силы...



...Работать приходилось в очень сложных условиях

еще вариант? Мозг должен все время работать, причем на опережение текущих событий.

Олег Яганов вспоминает, что еще в детстве в нем проснулся учитель. В школе он подтягивал отстающих ребят. Помогал младшекурсникам в студенческие годы. Был небольшой опыт преподавательской деятельности в вузе. И хоть жизнь сложилась по-другому, желание передавать свои знания, опыт, формировать группы единомышленников реализовалось на далеком, казалось бы, от преподавательской специфики газотранспортном предприятии. Не зря юргинский филиал считается «кузницей кадров» – его специалисты сегодня занимают ведущие должности в разных подразделениях компании. Олег Григорьевич в своем коллективе и учитель, и психолог, и исповедник, и отец родной, и деспот – эти качества присущи настоящему тренеру.

– **Олег Григорьевич, на протяжении нашей беседы вы все время говорите о психологической, морально-этической стороне взаимодействия директора с подчиненными. Для вас эмоциональная сторона важнее, чем практическая производственная?**

– На производство приходят работать образованные люди, которые готовы профессионально решать задачи, поставленные руководителем. Но я должен создать психоэмоциональную обстановку, которая позволит им эти задачи реализовать качественно и с желанием. И это для меня первично. Я против стиля руководства «я начальник – ты дурак». Во-первых, он бесполезный. Во-вторых, им пользоваться



Сотрудники Юргинского ЛПУМГ, Олег Яганов – второй слева. 1980 год

категорически запрещено, особенно на опасном производственном объекте. Здесь команда должна быть, работающая на доверии, в нормальной эмоциональной обстановке. Я стараюсь создать в коллективе именно такую атмосферу. Может, даже в первую очередь для себя. Но тем самым создавая ее для всего коллектива.

При реализации производственных задач, поставленных перед филиалом, индивидуальный трудовой вклад в общее дело мало заметен, важен коллективный результат. Его может добиться только психологически здоровая команда единомышленников, которая формируется руководителем, начиная с подбора кандидатов на вакансии. Далее нужно, используя свой профессиональный опыт и поддержку коллег, стремиться максимально раскрыть заложенный в человеке потенциал.

Светлана МАМОНОВА

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ХОББИ

КАК СПЕЦИАЛИСТ СЛУЖБЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ВОСПИТАЛ ЧЕМПИОНКУ МИРА

— Это уже как чистить зубы по утрам, не почистишь — почувствуешь дискомфорт, — говорит ведущий специалист отдела экономической безопасности службы корпоративной защиты (ОЭБ СКЗ) ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Кривов о ежедневных тренировках. В ноябре его воспитанница стала чемпионкой мира по панкратиону — древнейшему виду спортивной борьбы.

Сергей Кривов занимается панкратионом уже 17 лет и почти столько же — тренирует.

— В 1993 году я увлекся каратэ, потом работал тренером, — вспоминает Сергей Сергеевич. — В 2001 году мне предложили принять участие в турнире по боям без правил в Киргизии. Тогда панкратион и назывался «бои без правил». Выиграть не удалось, но сама дисциплина заинтересовала. Потому что это не замороженное искусство, как каратэ, а то, что намного ближе к реальной жизни.

Так в Томске, по сути, появился новый вид спорта. Сначала — любительская лига, несколько клубов, теперь — Федерация панкратиона Томской области. Сергей Кривов уже в 2001 году занял четвертое место на чемпионате России по панкратиону, а чуть позже создал свой клуб единоборств «Шторм», где тренирует опытных бойцов. В его группе около 20 спортсменов.

На счету воспитанников Кривова победы на различных межрегиональных и всероссийских соревнованиях. Самый значимый успех пришел в начале ноября этого года — Халида Зувевич стала чемпионкой мира по панкратиону среди взрослых.

— Я сейчас вспоминаю, что когда она пришла ко мне три года назад, у меня промелькнула мысль: передо мной будущая чемпионка мира, — говорит Сергей Кривов. — Ей тогда было 17 лет, и до того она вообще никакой борьбой не занималась. Только во дворе все детство дралась — видно, что бойкий нрав. Для спортсмена главное — правильная мотивация. Халида как губка впитывала в себя информацию и стремительно прогрессировала.

В прошлом году спортсменка заняла третье место на чемпионате России и первое на Куб-

ке страны. В этом — стала чемпионкой России, а затем и мира. Причем на соревнованиях в Белоруссии, которые прошли с 1 по 4 ноября, томичка, выступавшая в категории до 71 кг (полный контакт), все победы одержала досрочно — техническими нокаутами.

— В единоборствах порой чемпионат России выиграть сложнее, чем чемпионат мира, — поясняет Сергей Кривов. — Во-первых, у нас очень высокая конкуренция, во-вторых, русские всегда бьются до конца — такой менталитет.

Еще одна воспитанница сотрудника компании «Газпром трансгаз Томск» Ирина Попова заняла второе место на первенстве мира среди девушек 16-17 лет в весовой категории до 50 кг.

Сам Сергей Кривов на этих соревнованиях стал третьим среди ветеранов в весовой категории до 92 кг. В его спортивной карьере это не самое важное достижение. В 2013 году в Москве Кривов завоевал кубок России по панкратиону — не среди ветеранов, а в основном зачете, получив попутно приз за лучшую технику. Благодаря этой победе Сергей был удостоен звания мастера спорта. На следующий год спортсмен в очередной раз (как и в 2001, 2008, 2012 гг.) занял четвертое место на чемпионате страны. В 2012, 2014 и 2015 гг. он становился чемпионом Сибирского федерального округа.

Кстати, первый томич, ставший призером чемпионата России по панкратиону, тоже ученик Сергея Кривова. В 2001 году Егор Мигунов, будучи студентом, занял на чемпионате страны третье место. Ныне Егор — коллега Сергея, ведущий специалист ОЭБ СКЗ ООО «Газпром трансгаз Томск». Кроме того, в компании работают еще два призера чемпионата России по панкратиону. Егор Тарасюк (ныне



инженер центра диагностики Инженерно-технического центра) занял первое место на турнире в Новосибирске в 2004 году, а Даниил Пуртов (ныне инженер по надзору за строительством ИТЦ) — второе на чемпионате страны в Новокузнецке в 2007 году.

— По иронии судьбы теперь вместе работаем в одной успешной компании, — улыбается Кривов.

У Сергея большая семья — жена и три сына. По вечерам дети ждут папу чуть дольше обычного.

— Почти все после работы идут домой, а я — каждый день на тренировку. И уже потом — дом, семья. По выходным очень часто соревнования. Но уже невозможно это дело прекратить. Если не пришел на тренировку — все мироощущение рушится, — говорит спортсмен.

И соглашается, что для него панкратион — это такое хобби, которое чуть больше, чем хобби. Значимая часть жизни.

Тимур СУХОВЕЙКО

ПРАВИЛЬНЫЙ ПОДХОД

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ОТЛИЧИЛИСЬ НА РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ПАУЭРЛИФТИНГУ

Осень выдалась урожайной на медали для инструктора тренажерного зала спорткомплекса «Ермак» Сергея Усова и заместителя начальника отдела развития локальных информационно-управляющих систем ООО «Газпром трансгаз Томск» Ильи Колесова.

Сергей Усов добился самого значимого успеха в своей карьере. Он стал чемпионом Европы по пауэрлифтингу (жиму). Соревнования прошли в Люксембурге с 9 по 13 октября и собрали более 300 спортсменов из 27 стран. Многократный обладатель Кубка России, рекордсмен и чемпион страны, мастер спорта международного класса Сергей Усов завоевал «золото» в категории до 120 кг и титул абсолютного чемпиона Европы. Более того, томич победил с новым рекордом России в жиме лежа — 350 кг. Предыдущий рекорд, кстати, тоже принадлежал Сергею.

Почти через месяц Усов имел возможность еще раз побить рекорд — на чемпионате России. Но судьи не засчитали его подход на 342,5 кг, и инструктор СК «Ермак» остался лишь вторым.

— Спорт есть спорт, медали и титулы еще впереди, — сказал после выступления Сергей Усов. — Жаловаться не на что, 2018 год и так получился успешным с точки зрения спортивных результатов.

Сергей — многократный чемпион России, Европы и мира в пауэрлифтинге среди юниоров (до 23 лет). В старшей возрастной категории он выступает с прошлого года — и уже



успел стать чемпионом России. Но именно в октябре 2018 года он впервые выиграл чемпионат Европы на взрослом уровне.

Илья Колесов завоевал бронзовую медаль на кубке России по пауэрлифтингу (силовому троеборью в экипировке) в Бердске Новосибирской области. Он показал результат 682,5 кг в сумме трех упражнений в весовой категории до 74 кг. А в приседаниях со штангой Илья установил рекорд России среди ветеранов 40–49 лет — 265 кг. Он превзошел свое же достижение, установленное более года назад, — 262,5 кг.

Сергей и Илья признаются, что тренировки и соревнования не мешают, а, наоборот, только помогают работе: спорт дисциплинирует, учит планировать свою деятельность, ставить цели и добиваться их. Но в это же время благодарят руководителей ООО «Газпром трансгаз Томск» за то, что они идут навстречу, когда спортсменам нужно ехать на турниры.

— Регулярные тренировки помогают получить эмоциональную разрядку и с новыми силами браться за работу, — поясняет Илья Колесов.



Команда «Энергия газа», составленная из работников предприятия, уже дважды входила в число призеров Кубка Томской области по жиму лежа в общем зачете. В середине декабря спортсмены попробуют в третий раз попасть на пьедестал почета турнира, причем нацеливаются они на первое место. А в прошлом году при поддержке профсоюза работников администрации и общественного молодежного объединения состоялись первые соревнования среди сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск» по жиму лежа. Прогресс вполне объясним: при наличии на предприятии таких «локомотивов», как Илья Колесов и Сергей Усов, остальные тянутся за ними.

Тимур СУХОВЕЙКО

ПРЯМОЕ ПОПАДАНИЕ

ЛУЧШИЕ ЮНИОРЫ СТРАНЫ В ХАБАРОВСКЕ СРАЗИЛИСЬ ЗА КУБОК «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПО БИЛЬЯРДУ

Напряжены даже зрители. Игроки максимально сосредоточены и внешне спокойны, порывистое дыхание выдает волнение... Стойка, цель и резкий удар! Ребята несколько раз обходят стол, выверяют траекторию и только потом отправляют шар в лузу. Бильярд – интеллектуальная, но эмоционально затратная игра. Так что юноши и девушки в белых рубашках, брюках, жилетках и бабочках выглядят взрослее своих лет не только из-за наряда, но и благодаря особому настрою.

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов организует соревнования по бильярду среди детей уже шестой раз. В этом году турнир впервые приобрел всероссийский статус. Поборются за призы ООО «Газпром трансгаз Томск» приехали более 60 спортсменов из Владивостока, Южно-Сахалинска, Якутска, Томска, Новосибирска, Владимира, Москвы и других городов. Участники были обеспечены по полной программе: проживание в гостинице, трехразовое питание, транспорт, экскурсии по Хабаровску... Соревнования, прошедшие с 9 по 11 ноября, любезно приняла Федерация бильярда Хабаровского края.

Инициатор и идейный вдохновитель турнира – директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов. Он сам уже 17 лет занимается бильярдом, регулярно участвует в соревнованиях, в том числе в турнирах на призы Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

– Бильярд – увлекательный и престижный вид спорта, – считает Иван Башунов. – Он помогает детям всесторонне развиваться, поэтому наша цель – популяризировать его среди под-



растающего поколения. Для нас большая честь проводить соревнования среди лучших спортсменов страны. Когда в одном месте собираются представители различных школ, с разной техникой, невозможно предугадать исход турнира. Но уровень игр не может быть низким.

Турнир проводился в трех возрастных категориях: до 13 лет, от 13 до 16 лет, от 16 лет до 21 года. За играми наблюдала бригада из десяти судей во главе с председателем Всероссийской коллегии судей Федерации бильярда спорта России, судьей международной категории Аркадием Лошаковым. Все игры можно было смотреть в прямом эфире на youtube-канале.

– На Дальнем Востоке впервые проводятся соревнования по бильярду такого уровня. Климат в этом регионе закаляет и характер, и волю, поэтому я не удивлен высоким уровнем подготовки хабаровских спортсменов и организации в целом, – сказал Аркадий Лошаков.

Среди юниоров от 16 лет до 21 года победу одержал хабаровчанин – мастер спор-

та Константин Мишатин. Тяжелее всего ему дался полуфинальный матч с Алексеем Мокряковым из Тынды: победитель был выявлен только в дополнительной партии. В финале же Мишатин на удивление легко обыграл Дениса Величенко из Владивостока. У того просто не хватило эмоциональных и физических сил: на пути к решающему матчу он неожиданно превзошел именитых спортсменов – Елисея Ануфриева из Новосибирска и Вадима Кистанова из Владимира.

У девушек в старшей возрастной категории первенствовала москвичка Александра Одарюк.

– Для меня соревнования оказались очень сложными – семичасовая разница во времени, акклиматизация, – пояснила гостья из столицы. – Это сказывалось на игре, да и без поддержки родителей было непривычно. Я благодарна организаторам турнира за приглашение и гостеприимство. Мне понравился Хабаровск, а соревнования прошли на высоком уровне.

Среди юношей в возрасте от 13 до 16 лет лучшим стал Олег Ощепков из Комсомольска-на-Амуре. В категории до 13 лет победили Артем Шаненков из Томска и Агата Самохина из Хабаровска.

– Я впервые стал победителем всероссийских соревнований! – говорит Артем Шаненков. – Помогло то, что основательно подошел к подготовке – тренировался по несколько часов в неделю. Теперь я понял: чтобы занимать первые места, нужны сила духа, упорство и крепкие нервы.

Победители и призеры турнира получили кубки, медали, дипломы и денежные сертификаты, всем участникам организаторы вручили памятные подарки.

Большинство иногородних участников были в Хабаровске впервые. В ходе ознакомительной экскурсии они посетили памятник землепроходцу Ерофею Хабарову, в честь которого назван город, монумент Николаю Муравьеву-Амурскому, изображенный на пятирублевой купюре, сфотографировались на смотровой площадке и почтили память павших в Великой Отечественной войне у мемориала памяти на площади Славы.

Три дня пролетели как один миг. Сотрудники хабаровского филиала, задействованные в организации и проведении соревнований, уже скучают по юным бильярдистам и ждут следующего года. Кстати, в преддверии турнира газовики приняли участие в семинаре для повышения квалификации судей Федерации бильярдного спорта Дальневосточного федерального округа. Сдав зачет Аркадию Лошакову, они получили удостоверения судей третьей категории.

Татьяна ИГОШИНА

ПРАЗДНИК

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

КУЗБАССКИЕ ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ ПРОВЕЛИ СПАРТАКИАДУ

В ноябре спортивный комплекс Кемеровского линейного производственного управления магистральных газопроводов уже в четвертый раз радушно встретил участников спартакиады филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск», работающих в Кузбассе. Команды Кемеровского, Новокузнецкого и Юргинского ЛПУМГ выявляли лучших в волейболе, настольном теннисе и бильярде.

– Руководители ООО «Газпром трансгаз Томск» и филиалов компании уделяют много внимания спорту и дают возможность своим сотрудникам реализовать свои амбиции, – сказал в ходе церемонии открытия спартакиады заместитель начальника управления культуры, спорта и молодежной политики г. Кемерово Максим Печень. – Желаю всем участникам бескомпромиссной борьбы, и пусть победит сильнейший.

Старт соревнованиям дал директор Кемеровского ЛПУМГ Сергей Минкин. Он отметил, что спартакиада приурочена к 40-летию филиала, а руководство предприятия планирует и дальше поддерживать спортивный праздник.

– Занятия работников физкультурой благотворно влияют на производственную деятельность предприятия, – отметил Сергей Минкин.

– К тому же такой формат общения укрепляет связи между подразделениями компании «Газпром трансгаз Томск» и транслирует в регионы корпоративные традиции.

Самые жаркие баталии царили на волейбольной площадке. Именно к ней было приковано внимание многочисленных болельщиков. В первом матче хозяевам противостояли юргинцы. Встреча получилась упорной, команды обменялись выигранными сетами, но в решающей партии оказался фактор домашнего поля: сильнее оказались кемеровчане. Этот сценарий повторился и в матче между Кемеровским и Новокузнецким ЛПУМГ, что обеспечило хозяевам первое место. В игре за серебряную медаль победу одержали юргинцы.

– Было действительно жарко! – говорит один из организаторов спартакиады, председатель совета молодежи Кемеровского ЛПУМГ Анастасия Баянова, член волейбольной сборной филиала. – В прошлом году мы уступили Юрге, на этот раз удалось взять реванш. Но сегодня все три команды показали высокий класс и боролись до конца.

Плечом к плечу с молодежью сражались сотрудники с двадцати- и даже тридцатилетним опытом работы в компании. Более того, в этом году участие в спартакиаде приняли и пенсионеры.



Ирина Шагалова вышла на заслуженный отдых в сентябре прошлого года. Она работала в Новокузнецком ЛПУМГ заведующей хозяйством, не раз представляла филиал в состязаниях по настольному теннису на корпоративной спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Томск». И в этот раз ее вклад в общее де-



ло принес новокузнецкой команде первое место в настольном теннисе.

Пенсионер Кемеровского ЛПУМГ Сергей Малых победил в турнире по бильярду. Вторым стал Виктор Цыглов из Юргинского ЛПУМГ, третьим – Андрей Хаминов из Новокузнецкого ЛПУМГ. Все трое – легендарные личности для своих коллективов. Сергей Малых отработал в кемеровском филиале 30 лет, из них 26 – в должности заместителя директора. Инженер службы энергоснабжения Виктор Цыглов в январе отметит 40-летний юбилей работы на предприятии, водитель Андрей Хаминов отдал новокузнецкому филиалу 27 лет.

Победителем IV спартакиады кузбасских филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» стала команда Кемеровского ЛПУМГ, на втором месте юргинцы, на третьем – новокузнецчане.

Светлана МАМОНОВА